

Số..../BC-CĐCS

Mèo Vạc, ngày 05 tháng 01 năm 2017

BÁO CÁO
Tổng kết Công đoàn năm 2016
và phương hướng nhiệm vụ năm 2017

Dưới sự chỉ đạo của Liên đoàn lao động Huyện, Công đoàn ngành Y tế, sự phối hợp tạo điều kiện của Đảng bộ, Chính quyền Bệnh viện đa khoa trong năm qua đội ngũ cán bộ công đoàn BVĐK đã có nhiều cố gắng, khắc phục mọi khó khăn, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ của cấp trên giao phó.

Hội nghị CBVC Bệnh viện đa khoa Mèo Vạc đầu năm 2017 tiến hành long trọng. Những kết quả đã đạt được của công tác Công đoàn trong năm qua sẽ là tiền đề quan trọng cho công tác công đoàn trong những năm tiếp theo.

Phần thứ nhất
KẾT QUẢ PHONG TRÀO CÁN BỘ CÔNG CHỨC,
VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2016

I- TÌNH HÌNH CHUNG

1- Thuận lợi :

Dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Chi uỷ Chi bộ BVĐK, LĐLĐ huyện, Công đoàn Ngành Y tế Hà giang quan tâm giúp đỡ, cũng như phối kết hợp của ban Giám đốc với công đoàn cơ quan, năm qua đã thường xuyên liên tục quan tâm đến đời sống, tinh thần và lợi ích của mỗi đoàn viên công đoàn.

Đoàn viên công đoàn BVĐK luôn có lập trường tư tưởng vững vàng, an tâm công tác, có nhiều kinh nghiệm trong hoạt động, công tác, năng động trong thực tế, công việc của mỗi đoàn viên công đoàn đều phù hợp với công tác chuyên môn.

2- Khó khăn:

Địa bàn huyện Mèo vạc có đồi núi, địa hình phức tạp, đường xá đi lại khó khăn, có 2 phòng khám đa khoa ở xa trung tâm, mặt bằng dân trí còn thấp nên có ảnh hưởng đến hoạt động, công tác cũng như các phong trào khác của công đoàn.

Ban chấp hành có 5 đồng chí, 1 chủ tịch, 1 phó chủ tịch và 3 uỷ viên, BCH chỉ là kiêm nhiệm không có chuyên trách. cũng gây ảnh hưởng đến công tác lãnh chỉ đạo của BCH.

Kinh phí còn hạn hẹp không đủ cho hoạt động công đoàn.

Do điều kiện cơ sở vật chất còn thiếu nên chưa có phòng làm việc riêng cho công đoàn.

II- TỔ CHỨC ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN

1- Tình hình cán bộ công chức:

- Tổng số cán bộ công chức và lao động là: 116 Trong đó hợp đồng: 04

Trong đó nữ: 69 đ/chí, chiếm 59,48%

- ĐVCD là Đảng viên: 32 đ/c, nữ 20 đ/c chiếm 62,5 %

- Trình độ cán bộ công chức:

+ Học vấn:

- Cấp III: 107 đ/chí

- Cấp II: 5 đ/chí

+ Chuyên môn:

- Chuyên khoa I: 06 đ/chí, BSĐK : 15 đ/chí, DSDH : 1 đ/chí, ĐH Điều dưỡng : 4 đ/chí, Cao đẳng : 2 đ/chí

- Trung học: 76 đ/chí

- Sơ học: 5 đ/chí

- cán bộ khác : 7 đ/ c

+ Trình độ lý luận chính trị:

- Cao cấp : 0 đ/chí

- Trung cấp: 4

- Lý luận phổ thông: 28 đ/chí

Nhìn chung đội ngũ cán bộ viên chức luôn phát huy truyền thống giai cấp công nhân Việt nam, giữ vững bản chất cách mạng, kiên định vững vàng trước những khó khăn thử thách, nêu cao ý trí tự lực tự cường, luôn trung thành và tin tưởng vào đường lối đổi mới của Đảng, nêu cao tinh thần trách nhiệm, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao, góp phần cùng nhân dân các dân tộc trên địa bàn huyện thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế xã hội trong năm.

2- Tình hình thực hiện công tác chuyên môn:

Phấn đấu thực hiện tốt công tác chuyên môn. Trong 9 tháng đầu năm 2016 công đoàn cơ sở BVĐK dưới sự lãnh chỉ đạo của Chi bộ BVĐK, Đảng bộ y tế nên đã thực hiện tốt các chỉ tiêu chuyên môn. Với tổng số biên chế CBCC của cơ quan là 116 cán bộ, tại bệnh viện là 96, PKĐK khu vực là 20 cán bộ.

Tổng số lượt khám chữa bệnh tại bệnh viện trong năm 2016 đạt 111 %, số lượt khám cho Trẻ em < 6 tuổi tăng 207%, số người cao tuổi tăng 123%.

Số bệnh nhân nhập viện nội trú đạt 142%, Công xuất giường bệnh đạt 187% Giường bệnh thực kê 9 tháng đầu năm 2016 cao hơn cùng kỳ 2015 và bảo đảm người bệnh điều trị tại viện không phải nằm ghép.

Về các hoạt động cận lâm sàng thực hiện 9 tháng đầu năm 2016 đều tăng so với cùng kỳ 2015 do phát huy được vai trò cận lâm sàng trong chẩn đoán và thu dung bệnh nhân hiệu quả; đặc biệt công tác KCB ngoại trú được cải thiện, nâng cao hiệu quả rõ rệt, bệnh nhân được chỉ định siêu âm, XN, Xquang số hóa trong thăm khám trước khi chẩn đoán, kê đơn ngoại trú.

Trong năm qua Bệnh viện đa khoa huyện đã được trang bị hệ thống mạng lan, một số máy móc hiện đại cùng một số các bộ dụng cụ chuyên khoa lẻ. Cán bộ chuyên môn được tăng cường về số lượng, do đó lượng bệnh nhân chuyển lên tuyến tỉnh điều trị đã giảm nhiều so với những năm trước, giảm bớt khó khăn cho người bệnh. Tinh thần phục vụ người bệnh tận tình, chu đáo, có trách nhiệm trong công việc chuyên môn, luôn coi người bệnh như người thân của mình. Thực hiện tốt các nội quy, quy chế của ngành, đồng thời thực hiện tốt 12 Điều Y đức, quy tắc ứng xử mà Bộ trưởng BYT quy định. Các khoa phòng tại Bệnh viện hoạt động tốt theo chuyên ngành. Các chương trình Y tế quốc gia được thực hiện đầy đủ và hiệu quả.

Tổ chức tốt công tác khám sức khỏe định kỳ cho cán bộ A10, và cán bộ CCVC Bệnh viện để nắm bắt kịp thời bệnh tật có kế hoạch điều trị đối với những người bị bệnh.

Bệnh viện đa khoa là địa chỉ tin cậy của nhân dân các dân tộc trong huyện về công tác khám chữa bệnh và chăm sóc sức khỏe ban đầu cho nhân dân.

III- HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

1. Công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng trong cán bộ công chức:

- Trong nhiệm kỳ qua Ban chấp hành CĐ-BVĐK đã triển khai đầy đủ chỉ thị, nghị quyết, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của BCH công đoàn đến các ĐVCD.

- Tuyên truyền cán bộ CNVC-LĐ tham dự cuộc thi quy tắc ứng xử đạt kết quả cao.

- Công tác chăm lo đời sống văn hoá tinh thần trong CNVC-LĐ: Công đoàn cơ sở luôn phối hợp với lãnh đạo cơ quan, triển khai phát động tới 100% ĐVCD tham gia các hoạt động văn hoá thể thao do huyện, ngành Y tế phát động như: Tham gia cầu lông, bóng bàn, bóng đá, thi ĐD,NHS giỏi. Kết quả các đợt tổ chức giải CĐCS Bệnh viện đa khoa đều có vận động viên tham gia phong trào và đạt kết quả cao.

- Thực hiện kế hoạch hướng dẫn của ban chỉ đạo cuộc vận động học tập và làm theo tấm gương Đạo đức Hồ Chí Minh. Căn cứ vào chức năng nhiệm vụ và nội dung chuẩn mực đạo đức, lối sống theo tấm gương Đạo đức Hồ Chí Minh, CĐCS đã tổ chức cho đoàn viên được nghiên cứu các chuyên đề về “Học tập và làm theo

tấm gương Đạo đức Hồ Chí Minh”, đồng thời triển khai cho các đoàn viên xây dựng chuẩn mực đạo đức, lối sống và kế hoạch tự rèn luyện đạo đức theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Và Cam kết của cán bộ Y tế thực hiện các nội dung “**Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ hướng tới sự hài lòng của người bệnh**”.

- Thông qua tổ chức học tập cho cán bộ ĐVCD đã tạo được sự chuyển biến về nhận thức cùng với ý nghĩa chống tiêu cực, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Từ nhận thức đúng đắn đó nhiều cán bộ đoàn viên đã có chuyển biến cả trong suy nghĩ và hành động, trong việc giữ gìn rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, lối sống và các mối quan hệ... Thông qua cuộc vận động niềm tin của cán bộ, đoàn viên được khẳng định vững chắc hơn.

- Cử đoàn viên công đoàn ưu tú đi học lớp “Bồi dưỡng kết nạp Đảng” trong năm qua kết nạp được 02 đồng chí đứng trong hàng ngũ của Đảng cộng sản Việt nam.

2. Công tác tổ chức phong trào thi đua trong cán bộ công chức:

Trong năm 100% cán bộ công đoàn đều đăng ký tham gia thực hiện tốt các chỉ tiêu thi đua của cơ quan. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do huyện, cũng như của công đoàn phát động, ĐVCD đều tham gia thực hiện tích cực như: Cầu lông, bóng bàn, bóng chuyền nữ, bóng đá nam....đều đạt kết quả cao và được các cấp khen thưởng.

3. Công tác chăm lo bảo vệ lợi ích chính đáng cho cán bộ công chức:

Ban chấp hành công đoàn cơ sở thường xuyên kiểm tra giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến người lao động. Đảm bảo 100% CBCC được nâng lương định kỳ hàng quý, thanh toán các chế độ BHXH, công tác phí, nghỉ phép...

- Khám sức khỏe định kỳ cho toàn bộ cán bộ công nhân viên chức

Trong 9 tháng đầu năm 2016:

- Thăm hỏi, ốm đau, hiếu, hỷ: tổng số tiền là: 8.600.000 đồng.

- Chi phong trào : 31.320.000 đồng.

- Chi khen thưởng : 4.500.000 đồng.

- Chi hỗ trợ CBVC đi học tập kinh nghiệm tại Sài Gòn – Phú Quốc 4.500.000 đồng

- Quỹ mái ấm công đoàn BVĐK vẫn được duy trì tốt tính đến hết 30/9/2016 tổng tiền là: 217.000.000 đồng. Chi trả cho cán bộ chuyển công tác là: 28.027.000 đ. Số tiền cho CBĐVCD vay 4.000.000đ/ người/năm, tổng số 45 lượt. Đời sống thu nhập lương bình quân: 3.153.000 đồng/người/tháng.

- Công đoàn đã phối kết hợp với cơ quan tổ chức tốt Hội nghị công chức đầu năm. Xây dựng được nội quy, quy chế của cơ quan, công đoàn, quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo công khai dân chủ trong cán bộ công chức.

4. Công tác xã hội của công đoàn:

Năm 2016 CĐCS Bệnh Viện tham gia hưởng ứng quyền góp ủng hộ do cấp trên phát động tổng số tiền là: 90.030.000 đồng.

Trong đó:

+ Mái ấm công đoàn :	4.980.000 đ
+ Xóa nhà tạm	10.628.000 đ
+ Quỹ vì người nghèo	3.000.000 đ
+ Quỹ đền ơn đáp nghĩa :	10.628.000 đ
+ Hội chữ thập đỏ :	1.200.000 đ
+ Ủng hộ phòng chống bão lụt :	9.678.000 đ
+ Quỹ bảo trợ trẻ em :	10.628.000 đ
+ Quỹ khuyến học :	10.757.000 đ
+ Quỹ An ninh – Quốc phòng :	920.000 đ
+ Ủng hộ thiên tai	11.700.000 đ
+ Quỹ ươm mầm tương lai	600.000 đ
+ Quỹ công trình nhân đạo	10.661.000 đ
+ Quỹ lũ lụt Miền Trung	4.650.000 đ

- Quỹ khuyến học của cơ quan được huy động đóng góp tổng : 11.600.000 đồng cộng với tồn cũ 2.610.000 đồng= 14.210.000 đồng để khen thưởng cho con cán bộ công đoàn có thành tích học tập giỏi trong năm học theo các cấp. Với tổng số tiền khen thưởng trong năm là: 8.850.000 đ, trích khen 2 cháu thi đỗ Đại học chính qui lần 1 là 2.000.000 đồng.

5. Công tác xây dựng Công đoàn:

- Ban chấp hành CĐCS đã xây dựng quy chế hoạt động, quy chế phối hợp với chính quyền cơ quan, xây dựng chương trình kế hoạch hoạt động. Thường xuyên tổ chức duy trì chế độ sinh hoạt, đóng đoàn phí theo quy định điều lệ công đoàn Việt nam. Các tổ công đoàn, và mỗi đoàn viên công đoàn phát huy quyền làm chủ, tham gia tích cực các phong trào thi đua yêu nước, phong trào văn hoá văn nghệ TDTT, thực hiện có hiệu quả mọi công việc được giao, phát huy sức mạnh của Đoàn viên thanh niên trong mọi lĩnh vực hoạt động và công tác.

- Ban chấp hành luôn gương mẫu, có đủ phẩm chất, năng lực hoạt động có hiệu quả, đi đầu trong mọi hoạt động, công tác, thống nhất chung một ý chí, một mục đích, hoàn thành mọi nhiệm vụ mà Đảng và nhà nước cũng như Công đoàn cấp trên giao phó.

6. Hoạt động nữ công:

- Thường xuyên sinh hoạt nữ công đảm bảo chế độ chính sách và quyền lợi của chị em như chế độ ốm đau, dưỡng sức, thai sản, chế độ làm việc khi có con nhỏ....

- Đẩy mạnh phong trào thi đua, tích cực học tập lao động sáng tạo, phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ cán bộ công chức.

- Tổ chức tọa đàm kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày thành lập Hội liên hiệp phụ nữ Việt nam 20/10 hàng năm để động viên tinh thần đối với nữ CNVC-LĐ.

7. Công tác kiểm tra, tài chính Công đoàn:

Hoạt động của UBKT Công đoàn cơ sở được 1 lần về số tiền thu chi 1% đoàn phí và 2% kinh phí Công đoàn đã trích nộp đảm bảo đúng mục đích, đúng qui định.

Các khoản tiền chi cho hoạt động phong trào, thăm hỏi đúng mục đích không có biểu hiện sai sót gì.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Ưu điểm

Được sự quan tâm giúp đỡ của Chi bộ BVĐK, Ban giám đốc, Công đoàn cơ sở BVĐK có đông ĐVCD trẻ, khoẻ năng động, có tinh thần trách nhiệm cao, đoàn kết nội bộ cùng chung một ý chí, có trình độ chuyên môn tốt, luôn phục vụ vì sức khoẻ của nhân dân. Không ngừng học tập để nâng cao trình độ về mọi mặt. tham gia thực hiện tốt các phong trào thi đua của cơ quan cũng như cấp trên phát động, công đoàn BVĐK đều đạt công đoàn vững mạnh, cán bộ ĐVCD được tặng nhiều bằng khen, giấy khen, chiến sỹ thi đua cơ sở của cấp trên.

Nhược điểm:

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, song vẫn còn những nhược điểm tồn tại cần khắc phục sau:

Trình độ năng lực của một số ít ĐVCD có những hạn chế trong hoạt động, công tác chuyên môn chưa đáp ứng được với yêu cầu hiện nay,

ngôn ngữ còn bất đồng trong giao tiếp. BCH là kiêm nhiệm nên có ảnh hưởng đến phong trào và hoạt động chung của Công đoàn.

Kinh phí hoạt động còn hạn hẹp, chưa đáp ứng với yêu cầu hoạt động của Công đoàn.

Phần thứ hai
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN
3 THÁNG CUỐI NĂM 2016

Tất cả cán bộ ĐVCD - BVĐK Mèo vạc cần phát huy, sáng tạo trong hoạt động và công tác thực hiện những nhiệm vụ trọng tâm, chủ yếu góp phần nhỏ bé vào công cuộc đổi mới, thực hiện công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước. Vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh theo định hướng XHCN của huyện Mèo vạc.

Tiếp tục thực hiện nghị quyết đầu năm, chuẩn bị tổ chức 20/10 và tết Dương lịch, lành mạnh, vui tươi bổ ích.

Phân đấu mỗi ĐVCD BVĐK cần thực hiện tốt những nhiệm vụ chủ yếu sau:

1. Chú trọng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, các chỉ thị nghị quyết, chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước cho 100% ĐVCD được tham gia, học tập. Đoàn viên công đoàn thường xuyên học tập và làm theo tấm gương Đạo đức, tư tưởng Hồ Chí Minh ; qui tắc ứng xử ; Tấm gương bác sỹ Đặng Thuỳ Châm và **Cam kết của cán bộ Y tế thực hiện các nội dung “ Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ hướng tới sự hài lòng của người bệnh”**.

2. 100% ĐVCD chấp hành tốt nội qui, quy chế giờ giấc, đảm bảo đủ ngày công của cơ quan đã đề ra.

3. Không vi phạm kỷ luật, đoàn kết nội bộ, luôn học tập nâng cao trình độ chuyên môn giúp đỡ lẫn nhau cùng tiến bộ.

4. Hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn được giao, không để xảy ra sai sót về chuyên môn, kỹ thuật, có tinh thần tận tụy với người bệnh. Đồng thời thực hiện tốt trương trình chỉ đạo tuyến có hiệu quả đến từng cơ sở xã, thị trấn.

5. Tham gia tích cực có hiệu quả các phong trào thi đua TDTT, VH-VN, phong trào “Xanh- Sạch- Đẹp” mà cơ quan cũng như cấp trên phát động.

6. Đẩy mạnh công tác nữ công, thực hiện tốt KHHGD, gia đình văn hoá, gia đình không có thành viên mắc tệ nạn xã hội, đóng góp đầy đủ nghĩa vụ công dân đối với nhà nước và nơi cư trú.

7. Đoàn viên ĐVCD làm giàu chính đáng, tăng gia, chăn nuôi, trồng trọt, tăng thu nhập cải thiện đời sống.

8. Chú trọng đến công tác xây dựng Đảng, chính quyền và Đoàn thanh niên, phân đấu ĐVCD ưu tú được kết nạp Đảng viên mới trong 3 tháng cuối năm 2016 từ 3 đồng chí chờ lên.

9. Đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng cho ĐVCD trong cơ quan, đảm bảo các chế độ, chính sách, thăm hỏi, ốm đau, thai sản... phải thực hiện tốt.

10. Duy trì vốn vay quỹ XĐGN để hỗ trợ cho các ĐVCD làm kinh tế phụ gia đình.

11. Duy trì sinh hoạt đều đặn, tổ chức Hội nghị Cán bộ- công chức vào quý I hàng năm đạt hiệu quả tốt.

12. Luôn phấn đấu là Công đoàn cơ sở vững mạnh về mọi mặt.

13. Tháng 12 cuối năm BCHCD cùng Thủ trưởng cơ quan kiểm điểm đánh giá việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức về hoạt động và các phong trào thi đua cho toàn thể cán bộ, công chức biết.

Trên đây là toàn bộ báo cáo tổng kết công đoàn năm 2016 và phương hướng nhiệm vụ công đoàn năm 2017 của Công đoàn Bệnh viện đa khoa huyện Mèo Vạc

Nơi nhận:

- CD ngành Y tế;
- Liên đoàn LĐ huyện
- Đảng ủy Y tế;
- Chi bộ bệnh viện
- BGĐ bệnh viện;
- Các tổ CD;

Lưu: VT, VP CDCS

**T/M BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Vương Thị Chung

Số.../BC-CĐCS

Mèo Vạc, ngày tháng 10 năm 2016

BÁO CÁO
Tổng kết Công đoàn 9 tháng đầu năm 2016
và phương hướng nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2016

Dưới sự chỉ đạo của Liên đoàn lao động Huyện, Công đoàn ngành Y tế, sự phối hợp tạo điều kiện của Đảng bộ, Chính quyền Bệnh viện đa khoa trong năm qua đội ngũ cán bộ công đoàn BVĐK đã có nhiều cố gắng, khắc phục mọi khó khăn, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ của cấp trên giao phó.

Hội nghị CBVC Bệnh viện đa khoa Mèo Vạc đầu năm 2016 tiến hành long trọng. Những kết quả đã đạt được của công tác Công đoàn trong 9 tháng đầu năm qua sẽ là tiền đề quan trọng cho công tác công đoàn trong những tháng còn lại.

Phần thứ nhất
KẾT QUẢ PHONG TRÀO CÁN BỘ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC
LAO ĐỘNG VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 9 THÁNG ĐẦU NĂM 2016

I- TÌNH HÌNH CHUNG

1- Thuận lợi :

Dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Chi uỷ Chi bộ BVĐK, LĐLĐ huyện, Công đoàn Ngành Y tế Hà giang quan tâm giúp đỡ, cũng như phối kết hợp của ban Giám đốc với công đoàn cơ quan, trong 9 tháng đầu năm đã thường xuyên liên tục quan tâm đến đời sống, tinh thần và lợi ích của mỗi đoàn viên công đoàn.

Đoàn viên công đoàn BVĐK luôn có lập trường tư tưởng vững vàng, an tâm công tác, có nhiều kinh nghiệm trong hoạt động, công tác, năng động trong thực tế, công việc của mỗi đoàn viên công đoàn đều phù hợp với công tác chuyên môn.

2- Khó khăn:

Địa bàn huyện Mèo vạc có đồi núi, địa hình phức tạp, đường xá đi lại khó khăn, có 2 phòng khám đa khoa ở xa trung tâm, mặt bằng dân trí còn thấp nên có ảnh hưởng đến hoạt động, công tác cũng như các phong trào khác của công đoàn.

Ban chấp hành có 5 đồng chí, 1 chủ tịch, 1 phó chủ tịch và 3 uỷ viên, BCH chỉ là kiêm nhiệm không có chuyên trách. cũng gây ảnh hưởng đến công tác lãnh chỉ đạo của BCH.

Kinh phí còn hạn hẹp không đủ cho hoạt động công đoàn.

Do điều kiện cơ sở vật chất còn thiếu nên chưa có phòng làm việc riêng cho công đoàn.

II- TỔ CHỨC ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN

1- Tình hình cán bộ công chức:

- Tổng số cán bộ công chức và lao động là: 116 Trong đó hợp đồng: 04

Trong đó nữ: 69 đ/chí, chiếm 59,48%

- ĐVCD là Đảng viên: 32 đ/c, nữ 20 đ/c chiếm 62,5 %

- Trình độ cán bộ công chức:

+ Học vấn:

- Cấp III: 107 đ/chí

- Cấp II: 5 đ/chí

+ Chuyên môn:

- Chuyên khoa I: 06 đ/chí, BSĐK : 15 đ/chí, DSDH : 1 đ/chí, ĐH Điều dưỡng : 4 đ/chí, Cao đẳng : 2 đ/chí

- Trung học: 76 đ/chí

- Sơ học: 5 đ/chí

- cán bộ khác : 7 đ/ c

+ Trình độ lý luận chính trị:

- Cao cấp : 0 đ/chí

- Trung cấp: 4

- Lý luận phổ thông: 28 đ/chí

Nhìn chung đội ngũ cán bộ viên chức luôn phát huy truyền thống giai cấp công nhân Việt nam, giữ vững bản chất cách mạng, kiên định vững vàng trước những khó khăn thử thách, nêu cao ý trí tự lực tự cường, luôn trung thành và tin tưởng vào đường lối đổi mới của Đảng, nêu cao tinh thần trách nhiệm, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao, góp phần cùng nhân dân các dân tộc trên địa bàn huyện thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế xã hội trong năm.

2- Tình hình thực hiện công tác chuyên môn:

Phấn đấu thực hiện tốt công tác chuyên môn. Trong 9 tháng đầu năm 2016 công đoàn cơ sở BVĐK dưới sự lãnh chỉ đạo của Chi bộ BVĐK, Đảng bộ y tế nên đã thực hiện tốt các chỉ tiêu chuyên môn. Với tổng số biên chế CBCC của cơ quan là 116 cán bộ, tại bệnh viện là 96, PKĐK khu vực là 20 cán bộ.

Tổng số lượt khám chữa bệnh tại bệnh viện trong 9 tháng đầu năm 2016 tăng 111 %, số lượt khám cho Trẻ em < 6 tuổi tăng 207%, số người cao tuổi tăng 123%.

Số bệnh nhân nhập viện nội trú đạt 142%, Công xuất giường bệnh đạt 187% Giường bệnh thực kê 9 tháng đầu năm 2016 cao hơn cùng kỳ 2015 và bảo đảm người bệnh điều trị tại viện không phải nằm ghép.

- Về các hoạt động cận lâm sàng thực hiện 9 tháng đầu năm 2016 đều tăng so với cùng kỳ 2015 do phát huy được vai trò cận lâm sàng trong chẩn đoán và thu dung bệnh nhân hiệu quả; đặc biệt công tác KCB ngoại trú được cải thiện, nâng cao hiệu quả rõ rệt, bệnh nhân được chỉ định siêu âm, XN, Xquang số hóa trong thăm khám trước khi chẩn đoán, kê đơn ngoại trú.

Trong năm qua Bệnh viện đa khoa huyện đã được trang bị hệ thống mạng lan, một số máy móc hiện đại cùng một số các bộ dụng cụ chuyên khoa lẻ. Cán bộ chuyên môn được tăng cường về số lượng, do đó lượng bệnh nhân chuyển lên tuyến tỉnh điều trị đã giảm nhiều so với những năm trước, giảm bớt khó khăn cho người bệnh. Tinh thần phục vụ người bệnh tận tình, chu đáo, có trách nhiệm trong công việc chuyên môn, luôn coi người bệnh như người thân của mình. Thực hiện tốt các nội quy, quy chế của ngành, đồng thời thực hiện tốt 12 Điều Y đức, quy tắc ứng xử mà Bộ trưởng BYT quy định. Các khoa phòng tại Bệnh viện hoạt động tốt theo chuyên ngành. Các chương trình Y tế quốc gia được thực hiện đầy đủ và hiệu quả.

Tổ chức tốt công tác khám sức khỏe định kỳ cho cán bộ A10, và cán bộ CCVC Bệnh viện để nắm bắt kịp thời bệnh tật có kế hoạch điều trị đối với những người bị bệnh.

Bệnh viện đa khoa là địa chỉ tin cậy của nhân dân các dân tộc trong huyện về công tác khám chữa bệnh và chăm sóc sức khỏe ban đầu cho nhân dân.

III- HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

1. Công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng trong cán bộ công chức:

- Trong nhiệm kỳ qua Ban chấp hành CĐ-BVĐK đã triển khai đầy đủ chỉ thị, nghị quyết, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của BCH công đoàn đến các ĐVCD.

- Tuyên truyền cán bộ CNVC-LĐ tham dự cuộc thi quy tắc ứng xử đạt kết quả cao.

- Công tác chăm lo đời sống văn hoá tinh thần trong CNVC-LĐ: Công đoàn cơ sở luôn phối hợp với lãnh đạo cơ quan, triển khai phát động tới 100% ĐVCD tham gia các hoạt động văn hoá thể thao do huyện, ngành Y tế phát động như: Tham gia cầu lông, bóng bàn, bóng đá, thi ĐD,NHS giỏi. Kết quả các đợt tổ chức giải CĐCS Bệnh viện đa khoa đều có vận động viên tham gia phong trào và đạt kết quả cao.

- Thực hiện kế hoạch hướng dẫn của ban chỉ đạo cuộc vận động học tập và làm theo tấm gương Đạo đức Hồ Chí Minh. Căn cứ vào chức năng nhiệm vụ và nội dung chuẩn mực đạo đức, lối sống theo tấm gương Đạo đức Hồ Chí Minh, CĐCS đã tổ chức cho đoàn viên được nghiên cứu các chuyên đề về “Học tập và làm theo

tấm gương Đạo đức Hồ Chí Minh”, đồng thời triển khai cho các đoàn viên xây dựng chuẩn mực đạo đức, lối sống và kế hoạch tự rèn luyện đạo đức theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Và Cam kết của cán bộ Y tế thực hiện các nội dung “**Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ hướng tới sự hài lòng của người bệnh**”.

- Thông qua tổ chức học tập cho cán bộ ĐVCD đã tạo được sự chuyển biến về nhận thức cùng với ý nghĩa chống tiêu cực, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Từ nhận thức đúng đắn đó nhiều cán bộ đoàn viên đã có chuyển biến cả trong suy nghĩ và hành động, trong việc giữ gìn rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, lối sống và các mối quan hệ... Thông qua cuộc vận động niềm tin của cán bộ, đoàn viên được khẳng định vững chắc hơn.

- Cử đoàn viên công đoàn ưu tú đi học lớp “Bồi dưỡng kết nạp Đảng” trong năm qua kết nạp được 02 đồng chí đứng trong hàng ngũ của Đảng cộng sản Việt nam.

2. Công tác tổ chức phong trào thi đua trong cán bộ công chức:

Trong năm 100% cán bộ công đoàn đều đăng ký tham gia thực hiện tốt các chỉ tiêu thi đua của cơ quan. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua do huyện, cũng như của công đoàn phát động, ĐVCD đều tham gia thực hiện tích cực như: Cầu lông, bóng bàn, bóng chuyền nữ, bóng đá nam....đều đạt kết quả cao và được các cấp khen thưởng.

3. Công tác chăm lo bảo vệ lợi ích chính đáng cho cán bộ công chức:

Ban chấp hành công đoàn cơ sở thường xuyên kiểm tra giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến người lao động. Đảm bảo 100% CBCC được nâng lương định kỳ hàng quý, thanh toán các chế độ BHXH, công tác phí, nghỉ phép...

- Khám sức khỏe định kỳ cho toàn bộ cán bộ công nhân viên chức

Trong 9 tháng đầu năm 2016:

- Thăm hỏi, ốm đau, hiếu, hỷ: tổng số tiền là: 8.600.000 đồng.

- Chi phong trào : 31.320.000 đồng.

- Chi khen thưởng : 4.500.000 đồng.

- Chi hỗ trợ CBVC đi học tập kinh nghiệm tại Sài Gòn – Phú Quốc 4.500.000 đồng

- Quỹ mái ấm công đoàn BVĐK vẫn được duy trì tốt tình đến hết 30/9/2016 tổng tiền là: 217.000.000 đồng. Chi trả cho cán bộ chuyển công tác là: 28.027.000 đ. Số tiền cho CBĐVCD vay 4.000.000đ/ người/năm, tổng số 45 lượt. Đời sống thu nhập lương bình quân: 3.153.000 đồng/người/tháng.

- Công đoàn đã phối kết hợp với cơ quan tổ chức tốt Hội nghị công chức đầu năm. Xây dựng được nội quy, quy chế của cơ quan, công đoàn, quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo công khai dân chủ trong cán bộ công chức.

4. Công tác xã hội của công đoàn:

Trong 9 tháng đầu năm 2016 Tham gia hưởng ứng quyền góp ủng hộ do cấp trên phát động tổng số tiền là: 82.680.000 đồng.

Trong đó:

+ Mái ấm công đoàn :	4.980.000 đ
+ Xóa nhà tạm	10.628.000 đ
+ Quỹ vì người nghèo	300.000 đ
+ Quỹ đền ơn đáp nghĩa :	10.628.000 đ
+ Hội chữ thập đỏ :	1.200.000 đ
+ Ủng hộ phòng chống bão lụt :	9.678.000 đ
+ Quỹ bảo trợ trẻ em :	10.628.000 đ
+ Quỹ khuyến học :	10.757.000 đ
+ Quỹ An ninh – Quốc phòng :	920.000 đ
+ Ủng hộ thiên tai	11.700.000 đ
+ Quỹ ươm mầm tương lai	600.000 đ
+ Quỹ công trình nhân đạo	10.661.000 đ

- Quỹ khuyến học của cơ quan được huy động đóng góp tổng : 11.600.000 đồng công với tồn cũ 2.610.000 đồng= 14.210.000 đồng để khen thưởng cho con cán bộ công đoàn có thành tích học tập giỏi trong năm học theo các cấp. Với tổng số tiền khen thưởng trong năm là: 8.850.000 đ, trích khen 2 cháu thi đỗ Đại học chính qui lần 1 là 2.000.000 đồng.

5. Công tác xây dựng Công đoàn:

- Ban chấp hành CĐCS đã xây dựng quy chế hoạt động, quy chế phối hợp với chính quyền cơ quan, xây dựng chương trình kế hoạch hoạt động. Thường xuyên tổ chức duy trì chế độ sinh hoạt, đóng đoàn phí theo quy định điều lệ công đoàn Việt nam. Các tổ công đoàn, và mỗi đoàn viên công đoàn phát huy quyền làm chủ, tham gia tích cực các phong trào thi đua yêu nước, phong trào văn hoá văn nghệ TDTT, thực hiện có hiệu quả mọi công việc được giao, phát huy sức mạnh của Đoàn viên thanh niên trong mọi lĩnh vực hoạt động và công tác.

- Ban chấp hành luôn gương mẫu, có đủ phẩm chất, năng lực hoạt động có hiệu quả, đi đầu trong mọi hoạt động, công tác, thống nhất chung một ý chí, một

mục đích, hoàn thành mọi nhiệm vụ mà Đảng và nhà nước cũng như Công đoàn cấp trên giao phó.

6. Hoạt động nữ công:

- Thường xuyên sinh hoạt nữ công đảm bảo chế độ chính sách và quyền lợi của chị em như chế độ ốm đau, dưỡng sức, thai sản, chế độ làm việc khi có con nhỏ....

- Đẩy mạnh phong trào thi đua, tích cực học tập lao động sáng tạo, phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ cán bộ công chức.

- Tổ chức tọa đàm kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày thành lập Hội liên hiệp phụ nữ Việt nam 20/10 hàng năm để động viên tinh thần đối với nữ CNVC-LĐ.

7. Công tác kiểm tra, tài chính Công đoàn:

Hoạt động của UBKT Công đoàn cơ sở được 1 lần về số tiền thu chi 1% đoàn phí và 2% kinh phí Công đoàn đã trích nộp đảm bảo đúng mục đích, đúng qui định.

Các khoản tiền chi cho hoạt động phong trào, thăm hỏi đúng mục đích không có biểu hiện sai sót gì.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Ưu điểm

Được sự quan tâm giúp đỡ của Chi bộ BVĐK, Ban giám đốc, Công đoàn cơ sở BVĐK có đông ĐVCD trẻ, khoẻ năng động, có tinh thần trách nhiệm cao, đoàn kết nội bộ cùng chung một ý chí, có trình độ chuyên môn tốt, luôn phục vụ vì sức khoẻ của nhân dân. Không ngừng học tập để nâng cao trình độ về mọi mặt. tham gia thực hiện tốt các phong trào thi đua của cơ quan cũng như cấp trên phát động, công đoàn BVĐK đều đạt công đoàn vững mạnh, cán bộ ĐVCD được tặng nhiều bằng khen, giấy khen, chiến sỹ thi đua cơ sở của cấp trên.

Nhược điểm:

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, song vẫn còn những nhược điểm tồn tại cần khắc phục sau:

Trình độ năng lực của một số ít ĐVCD có những hạn chế trong hoạt động, công tác chuyên môn chưa đáp ứng được với yêu cầu hiện nay,

ngôn ngữ còn bất đồng trong giao tiếp. BCH là kiêm nhiệm nên có ảnh hưởng đến phong trào và hoạt động chung của Công đoàn.

Kinh phí hoạt động còn hạn hẹp, chưa đáp ứng với yêu cầu hoạt động của Công đoàn.

Phần thứ hai
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN
3 THÁNG CUỐI NĂM 2016

Tất cả cán bộ ĐVCD - BVĐK Mèo vạc cần phát huy, sáng tạo trong hoạt động và công tác thực hiện những nhiệm vụ trọng tâm, chủ yếu góp phần nhỏ bé vào công cuộc đổi mới, thực hiện công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước. Vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh theo định hướng XHCN của huyện Mèo vạc.

Tiếp tục thực hiện nghị quyết đầu năm, chuẩn bị tổ chức 20/10 và tết Dương lịch, lành mạnh, vui tươi bổ ích.

Phân đấu mỗi ĐVCD BVĐK cần thực hiện tốt những nhiệm vụ chủ yếu sau:

1. Chú trọng công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, các chỉ thị nghị quyết, chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước cho 100% ĐVCD được tham gia, học tập. Đoàn viên công đoàn thường xuyên học tập và làm theo tấm gương Đạo đức, tư tưởng Hồ Chí Minh ; qui tắc ứng xử ; Tấm gương bác sỹ Đặng Thuỳ Châm và **Cam kết của cán bộ Y tế thực hiện các nội dung “ Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ hướng tới sự hài lòng của người bệnh”**.

2. 100% ĐVCD chấp hành tốt nội qui, quy chế giờ giấc, đảm bảo đủ ngày công của cơ quan đã đề ra.

3. Không vi phạm kỷ luật, đoàn kết nội bộ, luôn học tập nâng cao trình độ chuyên môn giúp đỡ lẫn nhau cùng tiến bộ.

4. Hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn được giao, không để xảy ra sai sót về chuyên môn, kỹ thuật, có tinh thần tận tụy với người bệnh. Đồng thời thực hiện tốt trương trình chỉ đạo tuyến có hiệu quả đến từng cơ sở xã, thị trấn.

5. Tham gia tích cực có hiệu quả các phong trào thi đua TDTT, VH-VN, phong trào “Xanh- Sạch- Đẹp” mà cơ quan cũng như cấp trên phát động.

6. Đẩy mạnh công tác nữ công, thực hiện tốt KHHGD, gia đình văn hoá, gia đình không có thành viên mắc tệ nạn xã hội, đóng góp đầy đủ nghĩa vụ công dân đối với nhà nước và nơi cư trú.

7. Đoàn viên ĐVCD làm giàu chính đáng, tăng gia, chăn nuôi, trồng trọt, tăng thu nhập cải thiện đời sống.

8. Chú trọng đến công tác xây dựng Đảng, chính quyền và Đoàn thanh niên, phân đấu ĐVCD ưu tú được kết nạp Đảng viên mới trong 3 tháng cuối năm 2016 từ 3 đồng chí chờ lên.

9. Đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng cho ĐVCD trong cơ quan, đảm bảo các chế độ, chính sách, thăm hỏi, ốm đau, thai sản... phải thực hiện tốt.

10. Duy trì vốn vay quỹ XĐGN để hỗ trợ cho các ĐVCD làm kinh tế phụ gia đình.

11. Duy trì sinh hoạt đều đặn, tổ chức Hội nghị Cán bộ- công chức vào quý I hàng năm đạt hiệu quả tốt.

12. Luôn phấn đấu là Công đoàn cơ sở vững mạnh về mọi mặt.

13. Tháng 12 cuối năm BCHCD cùng Thủ trưởng cơ quan kiểm điểm đánh giá việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức về hoạt động và các phong trào thi đua cho toàn thể cán bộ, công chức biết.

Trên đây là toàn bộ báo cáo tổng kết công đoàn 9 tháng đầu năm 2016 và phương hướng nhiệm vụ công đoàn 3 tháng cuối năm 2017 của Công đoàn Bệnh viện đa khoa huyện Mèo Vạc

Nơi nhận:

- CD ngành Y tế;
- Liên đoàn LĐ huyện
- Đảng ủy Y tế;
- Chi bộ bệnh viện
- BGĐ bệnh viện;
- Các tổ CD;

Lưu: VT, VP CĐCS

**T/M BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Vương Thị Chung

