

Số: ~~444~~/BC-SYT

Hà Giang, ngày ~~30~~ tháng 11 năm 2016

BÁO CÁO

Thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập năm 2016 và phương hướng nhiệm vụ năm 2017

Thực hiện Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Sở Y tế Hà Giang báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ (QCDC) năm 2016, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY HẾ DÂN CHỦ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện quy chế dân chủ

- Công tác quán triệt phổ biến các chủ trương của Đảng, Nhà nước về thực hiện QCDC trong hoạt động của cơ quan, đơn vị. Thực hiện các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và các cuộc vận động phong trào thi đua yêu nước.

Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở Y tế chỉ đạo việc quán triệt và triển khai các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng và pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại các cuộc họp chi bộ, họp lãnh đạo mở rộng và các cuộc họp giao ban của các phòng;

Quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở, Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (khóa XI) về "Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở", Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và các văn bản liên quan về thực hiện quy chế dân chủ của Bộ Y tế và của tỉnh như Kế hoạch số 305/KH-BYT ngày 06/4/2011 của Bộ Y tế về việc triển khai thực hiện QCDC, Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức tại các đơn vị trong ngành Y tế, Chỉ thị số 11-CT/TU ngày 08/7/2010 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về "Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện dân chủ cơ sở".

Chỉ đạo việc phổ biến, tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đến toàn thể công chức, nhân viên thông qua Quy chế dân chủ cơ sở, Quy chế chi tiêu nội bộ, quy tắc ứng xử



của công chức thanh tra... Đặc biệt là quy chế làm việc cơ quan, các phòng. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc khóa XII và Nghị Quyết Đảng bộ tỉnh lần thứ XVI; triển khai thực hiện công tác bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XIV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016 - 2021 được quán triệt, triển khai đến tất cả công chức, nhân viên cơ quan; gắn việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở với thực hiện các nhiệm vụ chính trị của cơ quan và các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước

- Việc phối hợp tuyên truyền về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Các đơn vị trong ngành Y tế đã thực hiện tốt theo chỉ đạo của Sở Y tế về công tác tuyên truyền về xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở, vận động cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong ngành Y tế nâng cao về ý thức rèn luyện, tu dưỡng và hành động tích cực, tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nâng cao đạo đức nghề nghiệp, đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội thực dụng, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và các biểu hiện tiêu cực; góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp và nhiệm vụ chính trị của ngành Y tế là bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe cho nhân dân.

Những hình thức tuyên truyền như: Qua sách báo, tạp chí, Website, bản tin nội bộ; phổ biến lồng ghép trong các buổi hội nghị, hội thảo, hội nghị cán bộ công chức, viên chức, sinh hoạt khoa, phòng, ban; niêm yết công khai những nội dung quy định trong QCDC, Quy tắc ứng xử tại những nơi dễ nhìn thấy, nơi nhiều người qua lại, phù hợp với loại hình đơn vị sự nghiệp y tế.

Nội dung tuyên truyền đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nêu cao trách nhiệm gương mẫu của cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; các Nghị quyết, văn bản của Đảng, của Nhà nước liên quan đến lĩnh vực trong ngành Y tế; Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; các quy định của QCDC, Quy tắc ứng xử trong ngành Y tế, quy chế thực dân chủ trong các bệnh viện công lập.

- Đánh giá vai trò của cấp ủy, chính quyền trong việc chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị.

Cấp ủy, chính quyền phối hợp với tổ chức công đoàn, Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ thường xuyên kiểm tra việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức thực hiện chế độ chính sách cho cán bộ công nhân viên, quan tâm đến việc phát triển kinh tế hộ gia đình, tăng thu nhập, tăng nhiều nguồn thu cho các hoạt động phong trào, hỗ trợ cán bộ công nhân viên có hoàn cảnh khó khăn, kịp thời động viên trong lúc ốm đau, hoạn nạn, hiếu hỉ...

Các đơn vị trong toàn ngành Y tế tổ chức kiểm điểm, đánh giá phẩm chất đạo đức của tập thể và cá nhân đồng chí lãnh đạo quản lý, của công chức, viên chức.

Trên cơ sở cụ thể hoá các nội dung thực hiện QCDC ở cơ sở, Ban Chỉ đạo đã xây dựng kế hoạch hoạt động hàng năm của cơ quan bám sát kế hoạch, hướng dẫn của tỉnh; tổ chức các buổi sinh hoạt chính trị qua đó tuyên truyền phổ biến các nội dung thực hiện QCDC trong cán bộ, công chức, viên chức.

- Công tác chỉ đạo, hướng dẫn đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị. Đặc biệt các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của công chức, viên chức.

Sở Y tế đã chỉ đạo các đơn vị tổ chức triển khai học tập, quán triệt các văn bản, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước bằng nhiều hình thức, như: triển khai tại các cuộc họp của tổ chức Đảng, cơ quan, đoàn thể.

Các quy chế làm việc của cơ quan đã quy định rõ các mối quan hệ, lề lối làm việc của từng cá nhân, đơn vị làm cơ sở thiết lập mối quan hệ giữa Chính quyền, Công đoàn và các tổ chức đoàn thể; quy định mối quan hệ giữa Lãnh đạo với nhân viên. Mối quan hệ giữa Ban Giám đốc với lãnh đạo các tổ chức, cơ quan, đơn vị trực thuộc, tạo mối quan hệ công tác và quan hệ đồng nghiệp dân chủ, đoàn kết, môi trường làm việc thoải mái, có nguyên tắc từ đó chất lượng, hiệu quả công việc ngày càng được nâng lên.

Những chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan đến lĩnh vực, nhiệm vụ chính trị của cơ quan đã được phổ biến kịp thời tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức.

Thường xuyên tổ chức các cuộc sinh hoạt giáo dục chính trị, tư tưởng và truyền thống cho cán bộ, công chức, viên chức như: Kỷ niệm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2/1930 - 3/2/2016), kỷ niệm ngày Miền Nam hoàn toàn giải phóng, kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8 tháng 3, kỷ niệm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh, các văn bản của Sở Y tế và nhiều văn bản quan trọng khác cũng được phổ biến kịp thời đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức cơ quan.

2. Kết quả thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị

- Kết quả thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị sự nghiệp trong việc triển khai các nội dung theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ

Thực hiện Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập. Các đơn vị đã thực hiện tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức năm 2016 theo đúng quy định, xây dựng các nội dung liên quan giữa Thủ trưởng cơ quan với Công đoàn cơ sở và giữa Thủ trưởng cơ quan với công chức, viên chức, công khai chủ trương chính sách của Đảng và nhà nước có liên quan đến nhiệm vụ của cơ quan theo quy định pháp luật; kế hoạch

công tác hàng năm, xây dựng và sửa đổi bổ sung quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị theo đúng hướng dẫn; bổ sung các nội quy, quy chế về các hoạt động của cơ quan về thực hiện dân chủ, thực hiện công khai các khoản thu, chi ngân sách; thu, chi các nguồn quỹ, các loại phí, quy chế về quản lý và sử dụng tài sản. Quy chế về nâng lương, quy hoạch, đề bạt, xếp loại đánh giá công chức, viên chức, đào tạo, khen thưởng, quy chế tiếp dân, trả lời và giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo của nhân dân. Quy chế phát huy quyền làm chủ của nhân dân trong tham gia ý kiến xây dựng cơ quan, đơn vị, góp ý cho người lãnh đạo, người quản lý trong công tác chỉ đạo, điều hành, thực hiện chỉ tiêu kế hoạch công tác; tham gia xây dựng cơ chế, chế độ, chính sách; thực hiện công khai các thủ tục hành chính, xác định rõ trách nhiệm của người quản lý, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên và trách nhiệm của người liên quan.

Để hoạt động của cơ quan đơn vị có hiệu quả, ngày càng phù hợp với tình hình thực tế của nhiệm vụ chính trị, thông qua các Hội nghị như Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, người lao động, Hội nghị sơ kết, tổng kết cấp ủy, lãnh đạo các đơn vị tổ chức lấy ý kiến tham gia của cán bộ, công chức, viên chức xây dựng các nội quy, quy chế của cơ quan, qua đó đã phát huy vai trò làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, tạo môi trường làm việc thân thiện, dân chủ, phát huy tính chủ động, sáng tạo, gắn chức trách, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức với thực hiện nhiệm vụ chính trị.

- Kết quả thực hiện các quy chế, quy định trong nội bộ cơ quan, đơn vị và công tác cải cách hành chính, Dân vận chính quyền tại cơ quan, đơn vị.

Trong hoạt động của cơ quan các đơn vị luôn công khai dự toán ngân sách, tình hình thu chi tài chính đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo tính minh bạch, thực hiện đúng định mức, tiết kiệm...Việc công khai các khoản đóng góp được thực hiện dân chủ, Cấp ủy chỉ đạo Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở triển khai đến toàn thể đoàn viên công đoàn, người lao động, tổ Công đoàn có trách nhiệm thu và báo cáo Ban Chấp hành Công đoàn.

Về công tác tổ chức cán bộ, quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, tuyển dụng, khen thưởng, kỷ luật, xét nâng lương định kỳ, nâng lương trước thời hạn... đều được bàn bạc, thảo luận và thông qua trước tập thể, đảm bảo dân chủ và đồng thuận cao trong tập thể. Sở Y tế đã ban hành quy chế nâng lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn, hướng dẫn đến các cơ quan, đơn vị trực thuộc thực hiện.

Sở Y tế đã tham mưu cho UBND tỉnh ban hành và sửa đổi thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Y tế Hà Giang, được đăng tải công khai trên trang thông tin điện tử của ngành theo quy định.

Các hoạt động cải cách hành chính được áp dụng có hiệu quả, Văn phòng Sở Y tế đã tiến hành quản lý và chỉ đạo hoạt động thông qua ứng dụng công nghệ thông tin như trang Website, M-Office, góp phần làm cho thông tin được nhanh, rộng hơn. 100% cơ sở Y tế đã có Internet và triển khai điều hành công

việc theo M-OFFICE đến tuyến xã), các dịch vụ công thuộc ngành Y tế đã được áp dụng đến mức 2, quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO: 9001-2008.

Tại các Bệnh viện luôn bố trí viên chức hướng dẫn người bệnh khi đến khám chữa bệnh, áp dụng công nghệ thông tin giảm bớt các thủ tục, tạo điều kiện cho người dân được khám chữa bệnh nhanh nhất cũng như được tiếp cận các dịch vụ y tế một cách thuận lợi nhất. Triển khai số điện thoại đường dây nóng để tiếp nhận các ý kiến phản hồi từ người dân về việc thực hiện nhiệm vụ và thái độ ứng xử của nhân viên y tế.

- Kết quả việc giải quyết khiếu nại tố cáo, kiến nghị của cán bộ, công chức, viên chức và công dân

Đơn thư khiếu nại, tố cáo hoặc những vụ việc mất đoàn kết do thiếu công bằng trong thực hiện các chế độ chính sách đều được giải quyết kịp thời, dứt điểm.

Việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động cơ tại các đơn vị trực thuộc Sở Y tế đã thật sự phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức, những nội dung cán bộ, công chức, viên chức được biết, được tham gia ý kiến, được giám sát, kiểm tra đã được thực hiện toàn diện và đầy đủ, qua đó tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức tiếp tục có nhiều chuyển biến, kỷ cương, kỷ luật được tăng cường, nội bộ cơ quan đoàn kết, đồng thuận, thống nhất cao trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan. Các ứng xử trong cơ quan đều dựa trên cơ sở các Quy chế đã được ban hành do đó không để xảy ra mất công bằng hoặc thiên vị, mất đoàn kết, tạo được khí thế thi đua, phấn khởi làm việc trong mỗi cán bộ, công chức, viên chức.

Luôn tạo điều kiện để công chức viên chức tham gia đóng góp xây dựng tổ chức đảng, chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội nơi công tác; kiên quyết đấu tranh chống các biểu hiện gây chia rẽ, bè phái, gây mất đoàn kết nội bộ, thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ “Tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách”, đã tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức viên chức nhận thức sâu sắc hơn về vai trò của nhân dân trong sự nghiệp đổi mới, giữ vững ổn định chính trị; tôn trọng quyền tham gia ý kiến, góp ý xây dựng Đảng, chính quyền, mở rộng hình thức tiếp xúc, trao đổi lắng nghe ý kiến, tâm tư nguyện vọng của công chức viên chức.

- Việc triển khai nhân rộng các mô hình điển hình thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị.

Các đơn vị có tổ chức sơ kết, tổng kết, nêu gương những tấm gương người tốt, việc tốt, khen thưởng kịp thời cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

Phát hiện và lựa chọn những mô hình, gương tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu bồi dưỡng, theo dõi, phát triển, nhân rộng.

Đối với các đơn vị có chức năng khám, chữa bệnh cùng với việc triển khai các giải pháp đồng bộ khác cần đẩy mạnh công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện tốt

Quy chế dân chủ trong các bệnh viện công lập, Quy tắc ứng xử với người bệnh và gia đình người bệnh tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng khám bệnh, chữa bệnh.

- Đánh giá hoạt động của Ban thanh tra nhân dân trong việc thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan, đơn vị.

Ban thanh tra nhân dân và các đoàn thể trong cơ quan nâng cao vai trò, tăng cường giám sát thực hiện nội quy, quy chế, nghị quyết của Hội nghị cán bộ công chức, viên chức trong đơn vị; giải quyết khiếu nại tố cáo theo đúng thẩm quyền.

Cán bộ công chức, viên chức, người lao động thực hiện quyền kiểm tra, giám sát của mình theo QCDC, thông qua việc thảo luận làm rõ tại Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, trong đóng góp tự phê bình và phê bình của các tổ chức, đoàn thể đối với cán bộ, đảng viên.

- Đánh giá tác động tích cực của việc thực hiện quy chế dân chủ đối với việc xây dựng cơ quan, đơn vị.

Việc triển khai Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở đã khơi dậy tinh thần làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức để tham gia thực hiện có hiệu quả, ý thức chấp hành pháp luật, tinh thần đoàn kết, đồng thuận, hỗ trợ lẫn nhau được nâng cao. Trách nhiệm của người đứng đầu, của cán bộ, công chức trong các cơ quan, đơn vị thể hiện rõ nét hơn.

Làm chuyển biến tích cực trong tất cả các lĩnh vực như tổ chức Đảng được củng cố, vai trò lãnh đạo và tính tiên phong gương mẫu của cán bộ đảng viên được tăng cường. Công tác quản lý điều hành đi vào nề nếp và hiệu quả hơn.

Bên cạnh đó việc quán triệt, thực hiện Quy chế dân chủ được lồng ghép với việc tuyên truyền, triển khai, quán triệt Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, với việc phổ biến các văn bản pháp luật như: Luật Công chức, Luật Viên chức, Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, Luật Lao động 2013... và triển khai nhiều văn bản quy phạm pháp luật; gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ quan với các cuộc vận động, các phong trào thi đua.

Có thể nói việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở đã giúp cán bộ, công chức, viên chức cập nhật tình hình phục vụ chuyên môn, nâng cao kiến thức, tạo sự chuyển biến tích cực từ nhận thức đến hành động, phát huy dân chủ, tính năng động, sáng tạo, trách nhiệm trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình.

II. NHỮNG TỒN TẠI HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại, hạn chế

Việc tổ chức kiểm tra giám sát các đơn vị và thực hiện chế độ báo cáo, triển khai học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của cấp trên đôi khi còn chậm.

Trong công tác lãnh, chỉ đạo ở cơ sở, đơn vị cũng như trong giải quyết những công việc hàng ngày đôi khi còn cảm tình, nể nang, vì vậy phần nào cũng ảnh hưởng đến nhiệm vụ chung của cơ quan, đơn vị.

Việc tổ chức kiểm tra, đánh giá, giám sát và tháo gỡ những vướng mắc, khó khăn tại cơ sở đôi khi chưa được kịp thời.

Sự phối hợp giữa ngành và cấp trong việc giải quyết những công việc phát sinh chưa được thông suốt. Nhận thức về dân chủ và trách nhiệm thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của một số cấp ủy, chính quyền, cán bộ, công chức chưa đầy đủ. Tại một số đơn vị tuyến huyện công tác lãnh chỉ đạo chưa hiệu quả, vẫn còn vướng mắc trong việc thực hiện quy chế chuyên môn, quy chế dân chủ.

Bên cạnh đó, các chế độ, chính sách, ưu đãi đối với cán bộ công tác tại vùng sâu, vùng xa chưa thoả đáng nên chưa động viên, khuyến khích được bác sĩ xuống công tác tại tuyến xã.

2. Nguyên nhân của hạn chế

Trong công tác quản lý ngành còn gặp khó khăn trong công tác chỉ đạo, điều hành như: Phân cấp giữa ngành và cấp, quản lý tài chính, công tác Đảng, đoàn thể.

Việc triển khai, tuyên truyền, quán triệt các văn bản về Quy chế dân chủ của Trung ương, của tỉnh đôi khi chưa được thường xuyên, kịp thời, thời gian chưa đảm bảo so với kế hoạch đề ra, hình thức tuyên truyền chậm đổi mới.

Chưa tổ chức được các buổi sơ kết, tổng kết việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở riêng mà đa phần lồng ghép với Hội nghị sơ kết, tổng kết công tác chuyên môn của cơ quan.

Công tác nghiên cứu của Ban Chỉ đạo nhìn chung chưa thực sự đi vào chiều sâu, chưa liên tục.

Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức chưa nhận thức đầy đủ về ý nghĩa, tầm quan trọng của Quy chế dân chủ, chưa thực sự quan tâm đóng góp ý kiến để xây dựng và hoàn thiện các Quy chế, quy định của cơ quan.

3. Giải pháp khắc phục

Cần có sự chỉ đạo, lãnh đạo thường xuyên của Cấp ủy Đảng, lãnh đạo đơn vị; các thành viên trong Ban Chỉ đạo cần có sự phân công, phân nhiệm cụ thể và xác định trách nhiệm trong việc theo dõi, chỉ đạo, kiểm tra đôn đốc thực hiện.

Quan tâm, chú trọng đến công tác tuyên truyền, phổ biến nội dung của Quy chế dân chủ, làm cho cán bộ, công chức, viên chức hiểu biết về quyền và nghĩa vụ của mình để tự giác tham gia và nâng cao năng lực làm chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị

Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với nhiệm vụ chính trị và công tác cải cách thủ tục hành chính, với công tác xây dựng Đảng, chính quyền, đoàn thể vững mạnh.

4. Đề xuất, kiến nghị

Đề nghị có các hình thức khen thưởng đối với những cá nhân tập thể thực hiện nghiêm Quy chế dân chủ ở cơ sở.

Hàng năm tổ chức các lớp bồi dưỡng tập huấn nghiệp vụ trong công tác thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan.

Tổ chức tham quan, học hỏi trao đổi kinh nghiệm đối với các mô hình điển hình trong tỉnh.

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ NĂM 2017

1. Các nhiệm vụ trọng tâm chủ yếu về chỉ đạo và tổ chức thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Tiếp tục quán triệt, nâng cao nhận thức, xác định rõ trách nhiệm các chi bộ đảng, chính quyền, các tổ chức đoàn thể; cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về những quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước trong việc thực hiện QCDC ở cơ sở, tiếp tục đẩy mạnh, mở rộng quyền dân chủ trực tiếp của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Gắn việc thực hiện QCDC cơ quan với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, làm cho cán bộ, công chức, viên chức hiểu biết về quyền và nghĩa vụ của mình để tự giác tham gia và nâng cao năng lực làm chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Chỉ đạo triển khai, tuyên truyền, tập huấn, hướng dẫn tổ chức thực hiện tốt Nghị định 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan; các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của UBND tỉnh, Bộ Y tế, về thực hiện Quy chế dân chủ, gắn kết mọi hoạt động của cơ quan với việc thực hiện Quy chế dân chủ. Đẩy mạnh chương trình hành động nhằm triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ tại các đơn vị thuộc ngành Y tế.

Tiếp tục chỉ đạo triển khai thực hiện thông tư 07/2014/TT-BYT ngày 25/02/2014 của Bộ Y tế, tổ chức cho công chức, viên chức, các tổ chức, đơn vị ký cam kết thực hiện quy tắc ứng xử, “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh”.

Phối hợp với cấp ủy đảng, Ban chấp hành công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân, các tổ chức xã hội và nhân dân để thực hiện các chỉ tiêu, tiêu chí cụ thể về xây dựng quy chế dân chủ ở cơ sở. Cùng cố và đẩy mạnh hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ quan. Tăng cường hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân để giám sát đối với các hoạt động của đơn vị trong việc thực hiện dân chủ.

Đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, tổng kết rút kinh nghiệm trong quá trình thực hiện quy chế tại các cơ sở thuộc ngành Y tế, tổ chức tham quan, học hỏi trao đổi kinh nghiệm đối với các mô hình điển hình trong tỉnh.

Thực hiện hiệu quả việc giám sát, kiểm tra đối với việc thực hiện quy chế dân chủ các đơn vị phát hiện, uốn nắn kịp thời những hạn chế để thực hiện quy chế dân chủ hiệu quả.

2. Một số giải pháp

Tăng cường công tác chỉ đạo các đơn vị trong toàn ngành triển khai thực hiện tốt các Chỉ thị, Nghị quyết Trung ương, các văn bản của tỉnh về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Thường xuyên củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban chỉ đạo. Đẩy mạnh chương trình hành động nhằm triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ tại đơn vị thuộc ngành Y tế.

Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; cải cách hành chính; đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Nâng cao vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng; trách nhiệm của chính quyền, của người đứng đầu về thực hiện quy chế dân chủ; Phối hợp với Ban chấp hành công đoàn, Thanh tra nhân dân, các tổ chức xã hội và nhân dân để thực hiện các chỉ tiêu, tiêu chí cụ thể về xây dựng quy chế dân chủ ở cơ sở.

Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Chỉ thị số 11-CT/TU ngày 08/7/2010 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về ***“Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện dân chủ ở cơ sở”***. Đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, tổng kết rút kinh nghiệm, triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

Trên đây là báo cáo của Sở Y tế Hà Giang về kết quả xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ năm 2016 và phương hướng nhiệm vụ năm 2017./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- BGD, Các phòng thuộc Sở;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT, VP.

GIÁM ĐỐC



Lương Viết Thuận

Hà Giang, ngày 25 tháng 11 năm 2016

BẢNG ĐIỂM

**Đánh giá kết quả thực hiện QCDC ở cơ sở đối với cơ quan
hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập**
(Kèm theo Báo cáo số 444/BC-SYT ngày 80 tháng 11 năm 2016 của Sở Y tế)

STT	Nội dung tiêu chí	Mức độ hoàn thành (Điểm chuẩn)			Điểm tự chấm
		Tốt	Khá	TB	
1	Quán triệt Chỉ thị (CT), nghị quyết (NQ), tuyên truyền về Quy chế dân chủ (QCDC)	15	12	9	12
	-Tổ chức quán triệt, học tập các CT, NQ của cấp trên.	9	7	5	7
	- Tuyên truyền về xây dựng và thực hiện QCDC và tuyên truyền nhân rộng các mô hình tiên tiến	6	5	4	5
2	Hoạt động của Ban chỉ đạo (BCĐ) QCDC ở cơ sở	25	20	15	24
	-Kiện toàn theo hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh, của Huyện, Thành phố.	5	4	3	5
	- Xây dựng quy chế làm việc và phân công các thành viên BCĐ	5	4	3	5
	Các văn bản chỉ đạo, xây dựng Chương trình công tác hàng năm.	5	4	3	4
	- Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch kiểm tra thực hiện QCDC ở cơ sở	5	4	3	5
	- Tổ chức tốt việc sơ, tổng kết định kỳ, báo cáo 6 tháng, hàng năm đúng quy định đảm bảo chất lượng	5	4	3	5

3	Thực hiện các nội dung QCDC ở cơ sở	20	16	12	20
	- Những việc phải công khai để cán bộ, công chức, viên chức biết (Điều 7).	5	4	3	5
	- Những việc cán bộ, công chức, viên chức tham gia ý kiến, người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định. (Điều 9)	5	4	3	5
	- Những việc cán bộ, công chức, viên chức giám sát, kiểm tra. (Điều 11)	5	4	3	5
	- Dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan.(Điều 13, 14, 15, 16)	5	4	3	5
4	Kết quả cải cách thủ tục hành chính, tiếp dân	20	16	12	20
	- Thực hiện tốt việc niêm yết các thủ tục Hành chính, lệ phí... Có bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế “Một cửa”	10	8	6	10
	- Giải quyết kịp thời, đơn thư, những kiến nghị của cán bộ, công chức, viên chức	10	8	6	10
5	Thực hiện chế độ thông tin , báo cáo	10	8	6	8
	- Báo cáo theo định kỳ	8	6	4	8
	- Báo cáo đột xuất	2	2	2	
6	Có cách làm mới sáng tạo, có hiệu quả trong thực hiện QCDC, giữ vững đoàn kết nội bộ, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.	10	8	6	8
	Tổng số điểm	100	80	60	92

